

2018 年天门市预算绩效评价情况

2018 年我市预算绩效管理工作围绕“预算编制有目标、预算执行有监控、预算完成有评价、评价结果有反馈、反馈结果有应用”的管理理念，不断深化预算管理改革，加强预算绩效管理制度建设，强化项目支出绩效目标管理，开展预算支出绩效评价，探索评价结果应用，将预算绩效管理融入到预算编制、执行和监督全过程，工作取得初步成效。

一是完善机制、健全制度，为规范化工作打下良好的基础。

二是稳步推进预算绩效管理工作，不断扩大预算绩效目标申报范围。2018 年项目申报 253 个，涉及金额 34.9 亿元，并选择 33 个单位编制了整体支出绩效目标。

三是采取预算单位自行监控和财政部门重点监控相结合的方式，加强绩效运行监控。

四是不断扩大绩效评价范围。2018 年评价项目 230 个，涉及财政资金 21.9 亿元。

五是不断创新绩效评价方式，首先由预算单位自评，然后由财政业务科室选择重点项目进行再评价，最后聘请第三方中介机构和专家对重点项目以及重点单位整体支出进行评价。

六是公开绩效评价信息，深化评价结果应用，建立绩效评价结果反馈机制，将评价的结果作为下年度资金安排的重要依据之一，增强绩效评价约束力。

随着我市预算绩效管理工作的不断推进，以绩效为目标、

以结果为导向的绩效理念正在逐步形成。通过财政绩效管理倒逼部门细化工作内容，设计合理的绩效目标，财政预算分配更加科学，财政支出责任更加强化，逐步建立了以绩效评价结果为导向的预算资金分配模式，提高了预算编制质量。