2020年党建工作总结

2020年，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持抓班子带队伍、抓学习强思想、抓制度重落实、抓作风促养成，年度工作有序开展、有效推进。现将园区2020年党建工作开展情况报告如下：

一、工作情况

**一是抓干部培养。**园区提拔重用干部1名，新招录选调生1名，招录财政分局工作人员2人，为全市输送干部5人。**二是抓班子建设。**结合支部主题党日活动等村级活动推进农村“123人才工程”、“一村多名大学生”计划，为选优配强村（居）班子打好基础，对梅湾社区、东号字村、西湾村等班子进行调整。同时完成了部分机关干部的工作调整和分工。**三是抓阵地建设。**按照市委组织部党员群众服务中心管理要求和《党员群众服务中心建设考核评价项目》建好管好用好村（居）党员群众服务中心，促进达标升级。红卫新村、东号字村、陈洲村、谢湾村等党员群众服务中心已做好建设准备。**四是抓制度建设。**学习推广宜都市弭水桥村刘大卫工作法五条经验，把“三会一课”融于主题党日活动之中，使支部工作融入农村各项工作，结合党员下沉社区，推动“四在机制”落实落地，切实解决实际问题。以党日活动为载体，落实“三会一课”、民主评议党员、村干部值班、党务村务公开等基本制度，把组织生活制度落实情况纳入党建述职和党建考评的重要内容。**五是抓党员发展。**按照市委组织部《2020年全市发展党员指导性计划》高质量发展党员22名。下半年发展党员4名。

**二、存在问题**

**一是抓党建内容不够丰富。**有时存在就党建抓党建，党建工作与业务工作结合不够紧密的现象，业务工作挤占党建活动的现象也不同程度存在。**二是抓党建创新力度不够。**抓党建工作基本上按部就班，组织生活缺少创新意识和手段，党建服务基层、服务企业、服务发展的载体不多。**三是对部分村干部关怀不够。**部分村干部退居二线后，组织关怀不够。 **三、下一步工作计划** 按照全面从严治党新要求，坚持问题导向，采取有效措施，强力推进党建各项工作任务落实。
 **一是严格落实党建责任。**进一步强化责任意识，加大精力投入，层层传导压力，确保任务落实到位。**二是严格党员教育管理。**从严落实“三会一课”制度，开展好每月一次的支部主题党日活动，强化党员教育管理。**三是抓实抓细支部活动。**把支部活动与村级重点工作紧密结合，抓实“主题党日”活动，不断提升支部党建工作水平。**四是抓好换届工作。**确保村级稳定和正常运转。五**是以党建促业务提升。**立足本职工作，创新党建方式方法，将业务工作与作风建设、队伍建设、主题活动等党建工作紧密融合，推动机关党建工作更进一步。